

С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!



WWW.GMPR74.RU

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

№ 12 (137) 16-30 ИЮНЯ 2011 Г.

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



Дорогие товарищи, труженики горно-металлургического комплекса страны!

Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России сердечно поздравляет всех вас, работников отрасли – горняков и металлургов, уважаемых ветеранов, молодежь, учащихся профильных учебных заведений, социально ответственных менеджеров и работодателей, членов ваших семей с нашим общим профессиональным праздником – Днем металлурга! В этом году у нас есть все основания встретить свой праздник с хорошим настроением. Отрасль вышла из кризиса и наращивает выпуск продукции. Происходит обновление и модернизация производственных мощностей. Следовательно, все более эффективным, безопасным будет наш труд, возрастет культура производства. И, возможно, самое важное – должна расти оплата труда. Все эти обнадеживающие перемены, несомненно, должны находить отражение в коллективных договорах предприятий. Профсоюзные организации усиливают свое влияние на решение социально-экономических проблем отрасли, растут их авторитет. В значительной мере этому способствует проходящая в профсоюзе отчетно-выборная кампания, она завершится в январе будущего года VII съездом ГМПР, который примет Программу действий профсоюза на следующие четыре года.

День металлурга придет на наши предприятия, в цехи, Дворцы культуры, на стадионы и улицы, в наши семьи.

Встретим его, как мы умеем, – достойно и красиво!

Мы шлем наш привет и самые искренние поздравления коллегам из ближнего зарубежья, которые, как и мы, по традиции и по праву считают этот профессиональный праздник своим! С праздником!

Всем – здоровья, благополучия, хорошего настроения!

По поручению Центрального Совета ГМПР,
председатель профсоюза М.В. Тарасенко

Дорогие товарищи!

Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России горячо и сердечно поздравляет всех работников отрасли, ветеранов и студенческую молодежь с профессиональным праздником – ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

2011 год ознаменован для каждого работника отрасли важной датой – 310-летием уральской металлургии, а для каждого члена профсоюза – 20-летием Горно-металлургического профсоюза России.

Для ГМПР этот год также является важной вехой – годом отчетов и выборов, новым этапом в развитии социального партнерства. Заключено Отраслевое тарифное соглашение на 2011-2013 гг. На большинстве металлургических предприятий нашего региона заключены новые коллективные договоры, «заработали» ранее приостановленные социально значимые пункты колдоговоров. Работники отрасли, члены профсоюза стали проявлять большую активность в защите своих трудовых прав и социальных интересов.

Профессиональный праздник День металлурга мы отмечаем в напряженном рабочем режиме, большинство – ударным трудом на своем рабочем месте. Труд металлурга почетен и ответственен, требует высокого профессионализма, сил и энергии. Металлурги и горняки заслуживают самого большого уважения и признательности. Гордое звание «МЕТАЛЛУРГ» носит не одно поколение южноуральцев.

Благодаря вашему труду на предприятиях проводится реконструкция, вводятся в действие современные производственные объекты. Все это стало возможным благодаря вкладу всех поколений нашей отрасли. В борьбе за социально-экономические интересы работников отрасли мы с вами переживали не только победы, но и поражения. Полученный опыт нас закалил, еще больше сплотил в нашем общем правое дело.

С каждым годом мы наращиваем практику социального партнерства, все больше набираемся опыта в активных формах борьбы за права человека наемного труда.

В день нашего профессионального праздника позвольте от души поблагодарить вас, уважаемые горняки и металлурги, за преданность профессии, вклад в экономическое и социальное развитие Челябинской области.

Вместе мы сделаем все, чтобы наша отрасль всегда была на передовых позициях, а человек труда достойно трудился и жил!

С праздником вас, с Днем металлурга! Здоровья вам и вашим близким, успехов, благополучия и оптимизма!

Председатель комитета
Челябинской областной организации ГМПР Ю.А. Горанов

С ПРАЗДНИКОМ, ГОРНЯКИ И МЕТАЛМУРГИ!

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ!

В профессиональный праздник - День металлурга - ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» и первичная профсоюзная организация ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» отмечают юбилей – 80-летие.

В эти дни 250 лет исполняется старейшему предприятию Южного Урала - ООО «Уфалейский завод металлургического машиностроения».

Комитет Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России горячо и сердечно поздравляет юбиляров со знаменательными датами и желает всем членам профсоюза, трудовым коллективам здоровья, счастья, благополучия, смотреть в будущее с оптимизмом и уверенностью.

С праздником вас, дорогие товарищи!

Председатель комитета
Челябинской областной организации ГМПР Ю.А. Горанов

ПРОФКОМУ ММК - 80 ЛЕТ!

Первичная профсоюзная организация ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», одна из крупнейших в Горно-металлургическом профсоюзе России, отметила свой 80-летний юбилей.

На ММК прошли праздничные мероприятия, чествование и награждение лучших профсоюзных активистов и рядовых членов профсоюза.

Профессиональный праздник - День металлурга - на комбинате отметят очередным производственным прорывом - пуском первой очереди стана «2000». Основное его назначение - производство высококачественного холоднокатаного и оцинкованного проката по самым передовым и современным технологиям для выпуска внешних и внутренних деталей автомобилей, а также для производителей бытовой техники и предприятий строительной отрасли. Мощность комплекса составит 2 миллиона тонн продукции в год.

Накануне юбилея профсоюзной организации ММК с четырехдневным рабочим визитом в Магнитогорске побывала делегация профсоюзных активистов Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения (Казахстан).

ВИЗИТ ГУБЕРНАТОРА НА ЗМЗ

Губернатор Челябинской области Михаил Юревич побывал с рабочим визитом в Златоусте.

Он посетил металлургический завод, где проверил, как выполняются заказы по улучшению благоустройства и условий труда рабочих. Темпами и результатами проделанной работы Михаил Юревич остался доволен. Губернатор отметил также и рост объемов производства. Единственный пункт, который еще вызывает серьезные нарекания, – это заработная плата, размер которой гораздо ниже среднеобластных показателей.

Еще одна проблемная сфера – благоустройство городских дорог и улиц. Работа уже проделана немалая, но предстоит сделать еще больше. На эти цели из области в Златоуст будут направлены 300 миллионов рублей.

По материалам «Златоуст. Инфо»

АМЗ ВЫБРАЛ ПРОЕКТИРОВЩИКА

В ОАО «Ашинский металлургический завод» выбран проектировщик нового прокатного производства с проектной мощностью 1 млн. тонн металла в год. Им стало ОАО «Магнитогорский ГИПРОМЕЗ».

Магнитогорский ГИПРОМЕЗ является одним из ведущих проектировщиков на постсоветском пространстве. Магнитогорцы выполняют проект всего прокатного комплекса - здание, энерго- и электроснабжение, фундаменты под оборудование и многое другое. Изначально было рассмотрено более 10 вариантов расположения оборудования. В итоге принято решение сделать пристройку нового производства с западной стороны ЛПЦ № 1, будут использованы пролеты существующего здания цеха и часть его оборудования.

Уже в декабре нынешнего года будет получен проект фундаментов нового здания. В сентябре 2012 года проектные работы должны быть завершены.

НА ЧМК УТВЕРЖДЕН КОЛДОГОВОР

29 июня состоялась конференция трудового коллектива ОАО «Челябинский металлургический комбинат» по проверке выполнения коллективного договора за 2010 г. и утверждению колдоговора на 2011–2012 гг.

В президиум вошли управляющий директор ЧМК Р. Нугуманов, начальник Управления по соц. вопросам П. Черкасов, председатель и зам. председателя профкома В. Поносов и В. Мехренина. В мероприятии принял участие зам. председателя обкома ГМПР А. Коротких.

Конференция отметила: колдоговор за 2010 г. в основном выполнен. На это затрачено 1 млрд. 50 млн. руб., что на 81 млн. руб. больше, чем в 2009 г. Средняя зарплата рабочих в 2010 г. по сравнению с 2009 г. выросла на 18,2 % и составила 24648 руб.

В утвержденном колдоговоре сохранены все пункты, действовавшие в прежнем. На основе повышения эффективности производства и производительности труда работодатель обеспечивает ежегодный рост средней зарплаты не менее чем на 10%. Обеспечение повышения уровня реального содержания зарплаты включает ее индексацию в связи с ростом потребительских цен. Устанавливается тарифная ставка рабочего 1-го разряда: с 1 июля 2011 г. – 2840 руб., с 1 октября 2011 г. – 3035 руб.

ДИПЛОМАТИЯ БЕЗ ГРАНИЦ

Председатели профсоюзных организаций ММК и Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного производственного объединения (Казахстан) Александр Дерунов и Татьяна Шерстобитова подписали соглашение о сотрудничестве. Гости из Казахстана заинтересованы в магнитогорском опыте.



Отношения двух предприятий уходят корнями в далекую историю. По другую сторону российско-казахстанской границы находится один из главных поставщиков сырья для комбината, не одно десятилетие отправляющий на Магнитку окатыши и железорудный концентрат. Тесные экономические отношения дополняли контакты на уровне молодежных организаций, и только профсоюзы держались врозь.

В мае текущего года профсоюзная делегация ОАО «ММК» во главе с ее лидером Александром Деруновым посетила город Рудный.

Ответный визит начался с подписания соглашения о сотрудничестве между профсоюзными организациями ММК и ССГПО. Подписи под документами поставили председатели профкомов двух предприятий - Александр Дерунов и Татьяна Шерстобитова.

- Наша дружба - не дань моде, она - от желания познать друг друга и перенять у смежников лучшее, - так оценил выгоду от контактов Александр Дерунов.

- Наше объединение шестьдесят лет назад строили для ММК, и какие бы ни были формации, в каких бы государствах мы ни жили - важно продолжать давным-давно заложенные традиции. Хочу сказать, что нам очень понрави-

лось и в новых цехах, куда заходишь как в аптеку, и там, где плавят металл. Видишь процесс, и душа радуется. Надеюсь, не раз еще встретимся с вами, люди добрые, - дала волю эмоциям Татьяна Шерстобитова.

Гостевой маршрут пролегал через стан «5000», доменный и кислородно-конвертерный цехи, а также цех покрытий. Но не одна лишь завораживающая картина производственного процесса привлекала внимание профсоюзных активистов.

Приятно удивил их уровень зарплаты на ММК, которая дважды в год индексируется и является одной из самых высоких в отрасли. Сравнить гостям было с чем: представители Казахстана, по их словам, вдоль и поперек исколесили Свердловскую область, посещая ее металлургические предприятия. Технология производства так или иначе похожа, потому наибольший интерес вызывают условия труда. Без них не добиться качества продукции, вот почему гости во время экскурсий расспрашивали, каким образом обеспечивается безопасность персонала на комбинате, рост заработной платы, реализуются социальные программы.

Магнитогорцы рассказали, что основа всего - коллектив-



ный договор, который не раз отмечали среди лучших в отрасли на областном и федеральном уровнях. Мероприятия по улучшению условий труда каждый год расписываются по подразделениям, имеют четкие сроки исполнения и обеспечиваются финансированием. Есть и график осмотра рабочих мест, и контроль за устранением замечаний. Предусмотрены поощрения исполнительным руководителям подразделений и наказания нерадивым.

- Во время посещения цехов обратили внимание, что рядом с их руководителями обязательно находились председатели профсоюзной организации. Они достойно выглядели и со знанием дела рассказывали о своем коллективе. Чувствовалось, что наши собеседники в курсе всего и пользуются авторитетом, - поделилась наблюдением Татьяна Шерстобитова.

А председатель Кустанайского областного совета профсоюзов работников металлургической промышленности Республики Казахстан Михаил Литошенко, последний раз посещавший Магнитку тридцать лет назад, не узнал предприятия. В частности, поразился тому, что мартенов и след простыл, отметил чистоту на промплощадке и высокую культуру производства.

- Бросилось в глаза, что работает много молодых людей, в том числе на руководящих должностях. У такого предприятия, как Магнитогорский металлургический комбинат, есть чему поучиться. Хотя между нами и пролегла граница, но соседями мы остались, и экономические связи никуда не делись, - сказал Михаил Литошенко.

В документе, который уже назвали историческим, не прописана периодичность личных контактов, но председатели профкомов сошлись на том, что ездить друг к другу раз в квартал будет в самый раз.

По материалам газеты «Магнитогорский Металл»

С ПРАЗДНИКОМ, ГОРНЯКИ И МЕТАЛЛУРГИ!

НОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ

Отчеты и выборы в Челябинской областной организации ГМПР и созыв XXI отчетно-выборной конференции – эти вопросы стали главными в повестке дня VIII Пленума.



тивной работы в решении вышеперечисленных проблем лидер областной организации назвал профкомы: челябинских металлургического и электрометаллургического комбинатов, Кыштымского медэлектролитного завода, Александринской горнорудной компании, Бакальского рудоуправления.

Отчеты и выборы должны послужить мобилизации сил профсоюзных комитетов, профорганизаций в целом, а также сплочению членов профсоюза в солидарных действиях против нарушения их трудовых прав и ущемления социально-экономических интересов, – отмечено в выступлении.

О «новичках» профгруппоргах и новаторстве выборной кампании

Для Горно-металлургического профсоюза России 2011 год – особый. Это год его двадцатилетия и время отчетов и выборов в профсоюзе.

Отчетно-выборная кампания стартовала 1 марта. Началась она с самого многочисленного структурного звена – профгрупп. Сегодня уже можно подвести итоги этой многоплановой и трудоемкой работы. Более чем в трех тысячах профгрупп прошли отчетно-выборные собрания. Среди профгруппоргов и актива существенно прибавилось молодежи в возрасте до 35 лет. По словам лидера областного комитета Юрия Горанова, этому способствовало систематизированное обучение в рамках Школы молодого профлидера, молодых профактивистов.

Успешную работу по привлечению в профсоюз молодежи, омоложению состава профгруппоргов отметил председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков. «У вашего профсоюза свой неповторимый боевой характер, железная воля, и это позволяет стать примером для других, – говорит Николай Николаевич. – Продолжайте начатую работу и наращивайте темпы».

Среди профгруппоргов довольно большое количество, а именно 38,6% – впервые избранные. В ближайшей перспективе перед профсоюзными комитетами стоит задача по обучению избранных профгруппоргов.

Следующие этапы кампании – отчеты и выборы в цеховых профсоюзных организациях, профсоюзных комитетах первичных организаций. Завершится кампания XXI отчетно-выборной конференцией областной организации, которая намечена на 18 ноября 2011 года. Итогом станет VII съезд ГМПР. Он пройдет 25-26 января 2012 года в Москве.

Юрий Горанов в своем выступлении отметил ряд моментов, на которые в ходе подготовки и проведения отчетно-выборной кампании нужно обращать особое внимание:

- На собраниях и конференциях следует всесторонне обсудить работу выборного профсоюзного органа (цехкома, профкома), имеющиеся трудности и недостатки в его работе. При этом не только подвести итоги деятельности профсоюзного органа и всей организации, но и дать оценку работе каждого члена соответствующего выборного органа. В центре внимания должно быть обсуждение роли профсоюзного комитета, всей организации, прежде всего, через принятие и реализацию положений коллективного договора. Первостепенное внимание профсоюзные комитеты должны обратить на вопросы занятости, заработной платы, охраны здоровья, социальных гарантий. Только так можно поднять авторитет профсоюзных комитетов и их лидеров, повысить доверие к ним.

В качестве примеров принципиальной позиции и ак-

Выступающие по основному вопросу рассказали о ходе отчетно-выборной кампании на предприятиях. Заведующая организационным отделом профкома ОАО «ЧМК» Галина Бронникова отметила, что по сравнению с предыдущим периодом количество профгруппоргов в первичной профорганизации ЧМК, насчитывающей более 15 тысяч членов профсоюза, увеличилось на 30 человек, сейчас их 565. На 42% обновился состав профгруппоргов, 235 человек избраны впервые, 100 человек в возрасте до 35 лет. Для профгруппоргов «новичков» проводились семинары, на которых в форме лекций и тренингов изучен целый комплекс вопросов и тем: цели и задачи ГМПР, общие понятия о структуре и Уставе ГМПР, мотивация профсоюзной активности, организация работы профгруппы, права и полномочия профгруппорга, вовлечение в профсоюз, проведение собраний; работа с жалобами и обращениями работников, обеспечение участия профгруппы в акциях и мероприятиях.

Заместитель председателя профкома Магнитогорского металлургического комбината Владимир Уржумцев озвучил итоги отчетно-выборной кампании в профгруппах. Всего избрано 1472 профгруппорга, из них впервые – 515 человек, в возрасте до 35 лет – 721 человек (в 2007 году было 630 человек). Представительница прекрасной половины среди профгруппоргов – 677 человек. Таким образом уравновешено представительство всех категорий – опытных работников, молодежи, женщин. Сегодня профком ММК готовится ко второму этапу – отчетам и выборам в цеховых и структурных подразделениях, которые завершатся к 15 июля. До середины августа – в дочерних обществах, муниципальных предприятиях. Уже назначена дата конференции первичной профорганизации – 9 сентября 2011 года.

Лидер первичной профсоюзной организации ООО «Бакальское рудоуправление» Анна Белова отметила новые тенденции отчетно-выборной кампании. «Кампания этого периода отличается некоторым оживлением, – говорит Анна Хайдаровна. – Люди стали живее интересоваться происходящим на предприятии, делами профсоюза. И если раньше в профгруппорги молодежь не заговаривалась – причина в боязни не справиться с работой, то сегодня после обучения, организованного при помощи областного комитета, мы значительно омолодили состав профгруппоргов и профактива. Молодежь «вооружилась» знаниями и теперь готова предлагать свои свежие идеи».

Зачем профсоюзам ОНФ?

В ходе работы Пленума рассмотрен вопрос о подготовке областной организации профсоюза к участию в избирательной кампании 2011 года по выборам депутатов в Госдуму и обсуждено выступление профсоюзов в Общероссийский народный фронт.

Высказывая свою позицию, Юрий Горанов отметил, что участие профсоюзов в ОНФ дает реальную возможность продвигать свои идеи через инструменты Единой России.

-В интересах членов профсоюзов и всех людей труда профсоюзы должны использовать этот шанс, чтобы влиять на те политические и экономические решения которые принимаются властью, – говорит Юрий Александрович. - Можно отказаться участвовать в ОНФ – это тоже позиция, достойная уважения. Но профсоюзы находятся в постоянном поиске диалога с властью. ОНФ – одна из форм диалога. Поэтому нельзя упускать возможность использовать предложенный механизм для продвижения наших кандидатов во властные структуры.

Свою точку зрения выразил председатель Федерации профсоюзов Николай Буяков:

- Вступление профсоюзов в ОНФ это, прежде всего, поиск метода влияния на политические решения. Олигархи во власти тормозят решение социальных вопросов. Поэтому для профсоюзов очень важно обеспечить продвижение своих представителей. Мы никогда не придерживаемся соглашательской позиции. Именно поэтому на сегодняшний день ни с одной из партий до конца не выстроено взаимодействие. У нас есть свои конкретные цели и задачи – достойная заработная плата, занятость, безопасные условия труда. Для их решения необходимо мощное представительство во власти наших сторонников.

Специалист профкома ОАО «ЧМК» Елена Душа озвучила позицию молодежи в отношении вступления профсоюзов в ОНФ. Вот что она сказала:

-Недавно мы провели семинар для молодежи (ежегодное традиционное мероприятие в рамках обучения молодых профактивистов), в котором участвовали 22 человека. В ходе общения ребятам был задан вопрос - считают ли они необходимым вступление профсоюзов в ОНФ? Из 22 человек 20 ответили – нет, комментируя свой ответ тем, что профсоюзы самая массовая организация и нет необходимости еще с кем-то объединяться. Нужно заботиться о своем укреплении и усилении. Или же пойти по пути создания своей профсоюзной партии. Также молодежь интересовалась: по-



чему такая спешка с ОНФ? Нужно было провести разъяснительную работу и подробно рассказать для чего нужен ОНФ, какая польза профсоюзам, а главное – конкретно каждому члену профсоюза от участия в нем?

С предложением подойти к делу более прагматично выступил председатель профкома ОАО «ЧМК» Владимир Поносов. «ОНФ как возможность продвижения во власть представителей профсоюзов – интересная идея. Мы обеспечиваем партии массовость, но она нам пока ничего не гарантирует. Просто обещания нас не устраивают. Что такое 150 мест кандидатов?.. Даже несложный математический подсчет показывает, что этого количества не хватит на представительство от каждой общественной организации из каждой области. Нам нужны гарантии и конкретика, а не просто обещания».

Завершая обсуждение вопроса о вступлении профсоюзов в ОНФ, Юрий Горанов отметил следующее:

-Профсоюзы как самая массовая общественная организация должны находить пути влияния на законодотворческие процессы. Вы посмотрите, какие вопросы предстоит рассмотреть в Госдуме в ближайшее время: закон о профессиональных пенсионных системах, о запрете заемного труда. Сегодня под вопросом трудовое законодательство. Нельзя сидеть и отмалчиваться. Профсоюзы должны принимать активное участие во всех политических процессах.

Большинством голосов на Пленуме принято решение поддержать обращение председателя ФНПР М.В. Шмакова об участии членских организаций в реализации предложений В.В. Путина о создании Общероссийского народного фронта.

Ольга Касаткина





МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА сегодня

Школа молодого профсоюзного лидера, организованная областным комитетом Горно-металлургического профсоюза России, всегда проходит неординарно, ярко и интересно.

Молодежь общается, делится новыми идеями, заряжаясь энергией друг друга, учится и просто живет профсоюзными делами. После окончания Школы ребята продолжают созваниваться и встречаться. Такие встречи уже стали традиционными и проводятся ежегодно в июне. В этот раз в долине реки Ай, вблизи г. Сатки, собрались выпускники сразу трех Школ. Это была не только встреча единомышленников, но и заключительный этап третьей Школы, вручение дипломов выпускникам.

О своих впечатлениях рассказывает участница этого мероприятия Юлия Миннианова (Сатка, «Мagneзит»):

ТРИ ШКОЛЫ – ЭТО ТОЛЬКО НАЧАЛО!



Сбор всех тех, кто уже окончил «Школу», ежегодная встреча выпускников – это словно семейная традиция, это словно встреча большой профсоюзной семьи. Уже на подъезде к палаточному городку стало понятно, что трудовые выходные пройдут великолепно. Указатель над мостом гордо кричал: «р.Ай».

О красоте окружающей природы, о свежем воздухе, который заставляет сердце биться чаще, о тишине, которая наполнена ароматами пряных трав и перестуками дождя с рекой, рассказывать не стоит, это надо один раз почувствовать.

А вот о том, как свежо мыслить и чувствовать себя весомой частью чего-то очень большого и сильного... С 24 по 26 июня в городе Сатка прошел заключительный этап третьей Школы молодого профсоюзного лидера.

В конце второго дня выпускникам вручили дипломы, были заключительные слова наставников и преподавателей В.Е. Ревенку и В.Н. Нечаева, воспоминания о том, как впервые вошли в класс и услышали о том, что третья школа совсем не похожа на две предыдущие: «Ребята, вы ДРУГИЕ!», потом трогательное выступление выпускников. Слова

Яковлева Егора: «Узкая специализация каждого преподавателя безгранично расширяет твои возможности!» Мурашки сожались по спине оттого, что обучение закончилось, и ярко горящие глаза от того, что впереди теперь столько открытий, но это было в конце, а сначала...

Круглый стол – и все говорили. Говорили много и очень красиво. Много правильных слов, много проблем, с которыми приходится сталкиваться каждый день. И самое страшное то, что это все правда, что те люди, которые вроде бы просто приехали в палатки, мирно расселись на траве... очень не просто решают проблемы тех, кто в них однажды поверил! Много того, что на сегодняшний день уже сделано.

Много того, что на сегодняшний день уже работает, крутится, вертится в механизме, где люди не винтики! Ну это было в конце, а сначала...

Ранним утром сбор возле палаток. Казалось, что мы нашли два неиссякаемых источника: одежду, которая мгновенно становится мокрой, и запас воды у дождя. Но даже это все не помешало выпускникам трех школ и их наставникам покорить хребет Зюраткуль. Почти 50 человек из последних сил взбирались на гору! Еле держась на огромных скользких камнях, они умудрились не только подавать руку помощи отстающим, но и то и дело пытались разделить тяжелую ношу того, кто рядом. А ноша была действительно тяжела. Восхождение на хребет было приурочено к 20-летию Горно-металлургического профсоюза России, поэтому помимо хорошего настроения и бури позитивных эмоций в одном из рюкзаков находилась мраморная плита. Которая теперь беллет среди камней хребта Зюраткуль, оповещая всех о существовании сильных, целеустремленных и выносливых. Ну, это было в конце, а сначала...

Собрание с оглашением того, что предстоит сделать за выходные. Большой список обязательных дел, среди которых встреча с председателем областного комитета Ю.А.Горановым. Мы сильно ждали встречи с кем-то в строгом костюме с красивыми речами, а приехал НАШ человек с хорошими делами и добрыми глазами: «Я благодарен ребятам за то, что в течение 10 месяцев они посвящали свои выходные дни учебе. И учеба эта направлена не на получение блага для себя, а для того чтобы делать добро людям. Людей любить надо! Я и сам когда-то так же обучался в школе резерва. Очень ценно получить знание вовремя. Школа молодого профсоюзного

лидера – как раз может дать такое знание. Впереди ребят ждет непростая дорога. Дорога, в которой придется доказывать, что не люди созданы для металла, а металл для людей!». Ну, это было в конце, а сначала...

Ожидание начала. Ожидание головокружительного толчка для новых действий, поддержки и веры в свои силы! Встреча! Встреча старых друзей и знакомых незнакомцев! Долгая дорога, размещение в лагере... Ну, это все было в конце, а сначала...

Один шаг, чтобы тебя увидели. Один звук, чтобы тебя услышали. Одно маленькое желание помогать. Одно маленькое движение вперед.

Жизнь – это школа. Все всегда с нетерпением ждут выпускных и последних звонков. Но бывают моменты, когда до дрожи в коленях не хочется, чтобы одна из школ заканчивалась, не хочется, чтобы прозвенел ОН – со слезами на глазах и маленькой болью в сердце хочется остаться на второй год. Радует, что когда что-то заканчивается – обязательно начнется что-то новое! Спасибо ШКОЛЕ за открытые возможности, за направление, которое теперь ребята могут выбрать сами, за огонек, который они никогда в себе не потушат!

P.S.: Невероятное количество белых бабочек окружало нас все эти дни. На одну бабочку никто не обратил бы внимания, а когда это целый снежный ком, лавина, разливающаяся повсюду... Не правда ли, очень символично?!



Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru